



Obchodná akadémia
Watsonova 61
Košice

Vnútoraná smernica
**Smernica k prevencii
a riešeniu šikanovania žiakov**

PRŠIK_2019

Vydanie č.:	1
Platné od:	09.12.2019
Strana	1 z 11
Výtlačok č.:	

Č.: OA-2019/0303

Košice 09. 12. 2019

SMERNICA

k prevencii a riešeniu šikanovania žiakov

	Vypracoval	Kontroloval	Schválil
Meno a priezvisko	RNDr. Mária Javnická	Ing. Peter Országh	Ing. Peter Országh
Funkcia	zástupca riaditeľa	riaditeľ	riaditeľ
Organizačná jednotka			
Dátum	06.12.2019	09.12.2019	09.12.2019
Podpis			



Obchodná akadémia
Watsonova 61
Košice

Vnútoraná smernica
**Smernica k prevencii
a riešeniu šikanovania žiakov**

PRŠIK_2019

Vydanie č.:

1

Platné od:

09.12.2019


Strana

2 z 11

Výtlačok č.:

Obsah

Obsah	2
1. ÚVODNÉ USTANOVENIE	3
2. POKYNY PRE POUŽÍVANIE ORGANIZAČNEJ SMERNICE	3
3. CHARAKTERISTIKA ŠIKANOVANIA.....	5
4. PREVENCIA ŠIKANOVANIA	7
5. METÓDY RIEŠENIA ŠIKANOVANIA	9
6. OPATRENIA NA RIEŠENIE ŠIKANOVANIA	9
7. SPOLUPRÁCA ŠKOLY S ORGÁNMI ČINNÝMI V TRESTNOM KONANÍ A ORGÁNOM SOCIÁLNOPRÁVNEJ OCHRANY DETÍ A SOCIÁLNEJ KURATELY.	10
8. SPOLUPRÁCA ŠKOLY SO ZÁKONNÝMI ZÁSTUPCAMI ŽIAKOV	10
9. ZRUŠOVACIE USTANOVENIE	10
10. ÚČINNOSŤ	11
11. ZMENOVÉ KONANIE	11
12. ROZDEĽOVNÍK	11
13. ROZSAH PLATNOSTI.....	11
14. POZNÁMKY	11

 Obchodná akadémia Watsonova 61 Košice	Vnútorná smernica Smernica k prevencii a riešeniu šikanovania žiakov	Vydanie č.:	1	
		Platné od:	09.12.2019	
	Strana	3 z 11		
	PRŠIK_2019	Výtlačok č.:		

1. ÚVODNÉ USTANOVENIE

Táto smernica upravuje základné znaky, formy a prejavy šikanovania detí a žiakov (ďalej len „žiak“), možnosti preventívneho pôsobenia a metódy riešenia šikanovania žiakov v nadväznosti na zodpovednosť školy podľa § 144 ods. 1 písm. o) a § 153 ods. 1 zákona a na práva žiaka podľa § 144 ods. 1 písm. i) a k) zákona.

2. POKYNY PRE POUŽÍVANIE ORGANIZAČNEJ SMERNICE

Oboznámenie: Vedúci OJ oboznámi s OS svojich podriadených zamestnancov, ktorých sa jej obsah týka. Oboznámenie uskutoční inštruktážou.
Do nižšie uvedenej tabuľky bude o tom urobený záznam.

Použitie: Plán práce školy je základný dokument, podľa ktorého sa riadi činnosť školy v školskom roku.

Kontrola: Vedúci zamestnanci sú povinní kontrolovať dodržiavanie OS a pri zistení nedostatkov tieto v rámci svojej právomoci odstraňovať.

Zmeny: Pokiaľ OS ako celok alebo jej časť neplní svoje poslanie, každý zamestnanec, ktorý uvedenú skutočnosť zistí, je povinný podať podnet na jej revíziu.

Uloženie: OS počas celého obdobia platnosti musí byť uložená tak, aby bola prístupná všetkým zamestnancom, ktorí ju pre výkon svojej funkcie potrebujú.



Obchodná akadémia
Watsonova 61
Košice

Vnútoraná smernica
**Smernica k prevencii
a riešeniu šikanovania žiakov**

PRŠIK_2019

Vydanie č.:

1

Platné od:

09.12.2019

Strana

4 z 11

Výtlačok č.:

Oboznámenie s organizačnou smernicou:

<i>Dátum</i>	<i>Meno a priezvisko</i>	<i>Funkcia</i>	<i>Podpis</i>
	Andrejčíková Jana, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Augustinská Silvia, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Bhutani Ravi Kant, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Bucková Beáta, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Cisár Roman, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Čorbová Lýdia, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Danková Ľudmila, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Demská Andrea, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Dorčáková Alexandra, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Dratvová Ľudmila, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Dudič Miroslav, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Dutková Eunika, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Dzuríková Adela, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Fazekašová Tatiana, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Fričová Jozefína, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Gal'ová Anna, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Gerendová Danka, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Gregorková Jana, RNDr.	stredoškolský učiteľ	
	Grešová Anabela, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Harakaľová Mária, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Kimličková Ľubica, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Koltášová Alena, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Kompérová Ildikó, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Kováčová Darina, PhDr.	stredoškolský učiteľ	
	Kravcová Elena, RNDr.	stredoškolský učiteľ	
	Ladiková Iveta, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Lippaiová Darina, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Lipták Jaroslav, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Lukáč Mikuláš, Mgr., PhD.	stredoškolský učiteľ	
	Madžarová Edita, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Marcinová Zuzana, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Marčoková Angelika, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Mihoková Angela, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Mikovčíková Jana, Mgr.	stredoškolský učiteľ	



Obchodná akadémia
Watsonova 61
Košice

Vnútoraná smernica
**Smernica k prevencii
a riešeniu šikanovania žiakov**

PRŠIK_2019

Vydanie č.:

1

Platné od:

09.12.2019

Strana

5 z 11

Výtlačok č.:

	Minčíková Danka, JUDr.	stredoškolský učiteľ	
	Miščíková Ľuboslava, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Múdra Michaela, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Nicholsonová Lívia, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Nováková Viera, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Opršalová Klára, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Pačutová Iveta, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Polomská Veronika, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Sobotová Eva, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Sotáková Tatiana, PaedDr.	stredoškolský učiteľ	
	Svoreňová Mária, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Švorcová Ľudmila, Bc.	asistent učiteľa	
	Valentíková Milena, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Vaško Lukáš, Mgr.	stredoškolský učiteľ	
	Zubková Antónia	stredoškolský učiteľ	
	Židová Marcela, Ing.	stredoškolský učiteľ	
	Országh Peter, Ing.	riaditeľ školy	
	Javnická Mária, RNDr.	zástupca riaditeľa	
	Mazagová Jana, Ing.	zástupca riaditeľa	
	Hritz Richard, Ing.	zástupca riaditeľa	

3. CHARAKTERISTIKA ŠIKANOVANIA

- (1) Na účel tejto smernice sa šikanovaním rozumie
 - a) správanie žiaka, ktorého úmyslom je ublíženie, ohrozenie alebo zastrážovanie iného žiaka alebo
 - b) úmyselný spravidla opakovaný útok voči žiakovi alebo skupine žiakov, ktorí sa z rôznych dôvodov nevedia alebo nemôžu účinne brániť.
- (2) Podstatou šikanovania je najmä
 - a) úmysel ublížiť druhému fyzicky alebo psychicky,
 - b) agresia jedného žiaka alebo skupiny žiakov,
 - c) prevaha agresora alebo skupiny agresorov nad obeťou.
- (3) Šikanovanie sa môže prejaviť
 - a) v priamej forme, najmä fyzickými útokmi, urážaním, nadávkami, posmechom, zosmiešnením, príkazmi agresora vykonať určitú vec proti vôli obeť, odcudzením vecí, vyhrážaním, zastrážovaním, vydieraním, zneužitím osobných údajov, fotografií, šírením nepravdivých informácií alebo kyberšikanovaním alebo
 - b) v nepriamej forme, najmä prehlíadaním, ignorovaním, zámerným vyčleňovaním z kolektívu alebo nedobrovoľným vystavovaním agresívnym situáciám.



- (4) Kyberšikanovaním je priama forma šikanovania, pri ktorej ide o zneužitie informačno-komunikačných technológií (najmä telefónu, tabletu, internetu a sociálnych sietí) na úmyselné ohrozenie, ublíženie alebo zastrašovanie, pričom sa často vyskytuje v spojení s inými formami šikanovania.
- (5) Kyberšikanovanie má najčastejšie tieto znaky
- sociálna prevaha alebo psychická prevaha agresora, nie je nutná fyzická prevaha,
 - agresor vystupuje často anonymne,
 - útok nevyžaduje fyzický kontakt agresora a obeť,
 - agresor spravidla nevidí priamu emocionálnu reakciu obeť na útok s ohľadom na anonymitu a odstup, ktoré informačno-komunikačné technológie umožňujú,
 - útoky sa šíria prostredníctvom internetu podstatne rýchlejšie ako inými spôsobmi,
 - útoky sú prístupné veľkému množstvu osôb,
 - agresor je schopný uskutočniť útok z rôznych miest,
 - útoky môžu mať dlhšie trvanie v čase,
 - obeť nemusí o napadnutí dlhšiu dobu vedieť,
 - obeť nemusí byť schopná identifikovať agresora,
 - zverejnené informácie, fotografie a audiozáznamy a videozáznamy môže byť náročné odstrániť z internetu.
- (6) Šikanovanie môže napíňať skutkovú podstatu trestného činu alebo priestupku.
- (7) Žiak, ktorý je agresorom, môže byť trestne stíhaný najmä za trestný čin
- ublíženia na zdraví,¹
 - obmedzovania osobnej slobody,²
 - lúpeže,³
 - vydierania,⁴
 - hrubého nátlaku,⁵
 - nátlaku,⁶
 - porušovania domovej slobody,⁷
 - sexuálneho násillia,⁸
 - sexuálneho zneužívania,⁹
 - krádeže,¹⁰
 - neoprávneného užívania cudzej veci,¹¹
 - poškodzovania cudzej veci,¹²

¹ § 155 Trestného zákona

² § 183 Trestného zákona

³ § 188 Trestného zákona

⁴ § 189 Trestného zákona

⁵ § 190 Trestného zákona

⁶ § 192 Trestného zákona

⁷ § 194 Trestného zákona

⁸ § 200 Trestného zákona

⁹ § 201 až 201b Trestného zákona

¹⁰ § 212 Trestného zákona

¹¹ § 215 Trestného zákona

¹² § 245 Trestného zákona



Obchodná akadémia
Watsonova 61
Košice

Vnútoraná smernica
**Smernica k prevencii
a riešeniu šikanovania žiakov**

PRŠIK_2019

Vydanie č.:	1
Platné od:	09.12.2019
Strana	7 z 11
Výtlačok č.:	

- m) nebezpečného vyhrážania sa,¹³
- n) nebezpečného prenasledovania,¹⁴
- o) výroby detskej pornografie,¹⁵
- p) rozširovania detskej pornografie,¹⁶
- q) prechovávanía detskej pornografie a účasť na detskom pornografickom predstavení,¹⁷
- r) ohovárania.¹⁸

(8) Šikanovanie môže naplňať skutkovú podstatu priestupku proti občianskemu spolunažívaniu¹⁹ alebo priestupku proti majetku.²⁰

(9) Skutočnosť, že fyzická osoba nie je trestne zodpovedná z dôvodu nízkeho veku²¹ nie je prekážkou na podanie žaloby vo veci náhrady škody, ktorú žiak spôsobil na majetku alebo vo veci náhrady ujmy, ktorú žiak spôsobil na zdraví. Zákonný zástupca žiaka a žiak zodpovedajú za škodu spoločne a nerozdielne.

(10) Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec, ktorému je známy prípad

šikanovania a neprijme žiadne opatrenie, môže byť stíhaný najmä za trestný čin

- a) neprekazenia trestného činu,²²
- b) neoznámenia trestného činu²³ alebo
- c) ublíženia na zdraví.²⁴

4. PREVENCIA ŠIKANOVANIA

(1) Prevencia šikanovania sa zabezpečuje najmä formou

- a) súčasti výchovno-vzdelávacieho procesu vrátane pozitívneho vplyvu osobnosti pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca v rámci každodenného vyučovania, obsahového zamerania a didaktiky predmetov a prierezových tém
 1. osobný a sociálny rozvoj,
 2. mediálna výchova,
 3. multikultúrna výchova,
 4. ochrana života a zdravia,
 5. výchova a vzdelávanie k ľudským právam,
 6. výchova k občianstvu,
 7. boj proti extrémizmu,
 8. výchova k manželstvu a rodičovstvu a

¹³ § 260 Trestného zákona

¹⁴ § 360a Trestného zákona

¹⁵ § 368 Trestného zákona

¹⁶ § 369 Trestného zákona

¹⁷ § 370 Trestného zákona

¹⁸ § 373a Trestného zákona

¹⁹ § 49 zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov

²⁰ § 50 zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov

²¹ § 22 Trestného zákona

²² § 341 Trestného zákona

²³ § 340 Trestného zákona

²⁴ § 158 Trestného zákona



Obchodná akadémia
Watsonova 61
Košice

Vnútoraná smernica
**Smernica k prevencii
a riešeniu šikanovania žiakov**

PRŠIK_2019

Vydanie č.:	1
Platné od:	09.12.2019
Strana	8 z 11
Výtlačok č.:	

- b) súťaží, hier, prednášok alebo diskusií organizovaných školou alebo organizovaných inými relevantnými subjektmi.
- (2) Riaditeľ školy, koordinátor prevencie a triedny učiteľ priebežne informujú zákonných zástupcov o preventívnych činnostiach školy. Pri realizácii preventívnych činností školy riaditeľ školy, koordinátor prevencie a triedny učiteľ venujú zvýšenú pozornosť efektívnosti týchto činností. Za efektívnu stratégiu v príslušnej oblasti sa nepovažujú jednorazové činnosti, kultúrne podujatia, moralizovanie a zastrážovanie.
- (3) Riaditeľ školy, koordinátor prevencie a triedny učiteľ vopred preveria navrhované preventívne činnosti školy s cieľom predísť nežiaducemu vplyvu neodborných činností, ako aj škodlivému vplyvu kultov, siekt či extrémistických organizácií na žiakov.
- (4) Riaditeľ školy oboznamuje s podstatou, formami a nebezpečnými dôsledkami šikanovania
- a) všetkých žiakov školy a ich zákonných zástupcov,
 - b) zamestnancov školy,
- (5) Riaditeľ školy zodpovedá za systémové aktivity školy v oblasti prevencie šikanovania. Pri príprave a realizácii celoškolskej stratégie najmä
- a) vytvára pozitívne prostredie v škole,
 - b) podporuje prosociálne správanie a vzťahy detí,
 - c) určuje v školskom poriadku pravidlá
 1. správania sa vrátane sankcií za ich porušenie,
 2. používania informačno-komunikačných technológií (mobilných telefónov, tabletov, počítačov a iných komunikačných technológií) v priestoroch školy,
 - d) zabezpečuje v súlade s pracovným poriadkom školy zvýšený dozor pedagogických zamestnancov cez prestávky, pred začiatkom vyučovania, po jeho skončení a v čase mimo vyučovania, najmä v priestoroch, kde k šikanovaniu už došlo alebo by k nemu mohlo dochádzať,
 - e) oboznamuje pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov so spôsobom oznamovania šikanovania a preverovania šikanovania,
 - f) informuje o postupe pri zistení šikanovania, najmä
 1. pedagogických zamestnancov,
 2. žiakov,
 3. zákonných zástupcov žiaka,
 - g) zabezpečuje zverejnenie kontaktných údajov inštitúcií, ktoré sa prevenciou a riešením šikanovania zaoberajú,
 - h) určuje v pracovnom poriadku školy povinnosť zamestnancov školy oznamovať podozrenie zo šikanovania,
 - i) zabezpečuje vzdelávanie pedagogických zamestnancov v oblasti prevencie šikanovania, vrátane kyberšikanovania, prostredníctvom zvyšovania digitálnej gramotnosti učiteľov,
 - j) spolupracuje s odbornými zamestnancami príslušného centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie (ďalej len „centrum“) a ďalšími odbornými pracoviskami poradenských služieb a preventívnych služieb v regióne, zapája do prevencie šikanovania žiacku radu, radu školy a zriaďovateľa
 - k) zapája do prevencie šikanovania žiacku radu, radu školy a zriaďovateľa



5. METÓDY RIEŠENIA ŠIKANOVANIA

- (1) Riaditeľ školy alebo ním poverená osoba zostavuje tím zamestnancov školy, ktorý navrhuje a zabezpečuje odborný postup pri riešení šikanovania.
- (2) Riaditeľ školy alebo ním poverená osoba pri zisťovaní a preverovaní šikanovania najmä
 - a) zabezpečí bezodkladnú pomoc obetiam a ochranu obetí,
 - b) zabezpečí dozor v triede, kde sa preveruje šikanovanie,
 - c) vykonáva opatrenia na zabránenie nožnej krivej výpovede agresora jeho izoláciou počas preverovania šikanovania,
 - d) preveruje šikanovanie bezodkladne v čase, keď agresor nie je ešte dohodnutý na spoločnej výpovedi s obeťou, svedkami alebo inými osobami, ktoré na šikanovanie upozornili,
 - e) zabezpečí, aby obeť nebola konfrontovaná s agresorom,
 - f) zabezpečí zistenie vhodných svedkov a uskutočnenie individuálnych rozhovorov alebo konfrontačných rozhovorov so svedkami,
 - g) uchováva dôkazy pri podozrení na kyberšikanovanie v spolupráci so správcom siete,
 - h) kontaktuje vo vzťahu k obeti, agresorovi a svedkovi šikanovania
 - i) zákonných zástupcov,
 - j) zabezpečí použitie anonymnej dotazníkovej metódy,
 - k) vedie písomné záznamy o riešení jednotlivých prípadov šikanovania,
 - l) zabezpečí pri rozhovoroch prítomnosť najmenej dvoch pedagogických zamestnancov,
 - m) ohlasuje príslušným útvarom Policajného zboru podozrenie na spáchanie priestupku alebo trestného činu.²⁵

6. OPATRENIA NA RIEŠENIE ŠIKANOVANIA

- (1) Opatreniami na riešenie šikanovania pre obeť a jej zákonných zástupcov sú najmä:
 - a) odporúčanie vyhľadať individuálnu odbornú starostlivosť,
 - b) zabezpečenie skupinového intervenčného programu v spolupráci s centrom,
 - c) zaistenie bezpečia obete,
 - d) zabezpečenie informovania a poradenstva o šikanovaní pre osoby uvedené v článku 3 ods. 2.
- (2) Opatreniami na riešenie šikanovania pre agresora a jeho zákonných zástupcov, sú najmä:
 - a) odporúčanie zákonným zástupcom agresora vyhľadať odbornú starostlivosť centra,

²⁵ V prípade podozrenia na spáchanie trestného činu sa uvedené ohlasuje orgánom činným v trestnom konaní, t.j. policajtovi alebo prokurátorovi. V prípade podozrenia na spáchanie priestupku sa uvedené ohlasuje príslušnému okresnému úradu.



Obchodná akadémia
Watsonova 61
Košice

Vnútoraná smernica
**Smernica k prevencii
a riešeniu šikanovania žiakov**

PRŠIK_2019

Vydanie č.:	1
Platné od:	09.12.2019
Strana	10 z 11
Výtlačok č.:	

- b) preloženie agresora do inej triedy alebo do inej výchovnej skupiny, ak je agresor schopný stále ohrozovať svoje okolie,
- c) uloženie opatrenia vo výchove podľa § 58 ods. 2 a 3 zákona.

(3) Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec je povinný šikanovanie, alebo podozrenie zo šikanovania medzi žiakmi bezodkladne riešiť a každej jeho obeť bezodkladne poskytnúť pomoc.

7. SPOLUPRÁCA ŠKOLY S ORGÁNMI ČINNÝMI V TRESTNOM KONANÍ A ORGÁNOM SOCIÁLNOPRÁVNEJ OCHRANY DETÍ A SOCIÁLNEJ KURATELY

- (1) Riaditeľ školy je povinný oznámiť orgánom činným v trestnom konaní podozrenie, že žiak sa dopustil
 - a) šikanovania,
 - b) spáchania trestného činu uvedeného v čl. 2 ods. 7 alebo opakovane páchal priestupky uvedené v čl. 2 ods. 8 v súvislosti so šikanovaním.
- (2) Riaditeľ školy je povinný orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately oznámiť
 - a) podozrenie podľa odseku 1,
 - b) skutočnosti, ktoré ohrozujú obeť, agresora alebo svedkov,
 - c) opatrenia, ktoré prijal podľa článku 4 alebo článku 5.

8. SPOLUPRÁCA ŠKOLY SO ZÁKONNÝMI ZÁSTUPCAMI ŽIAKOV

- (1) Pri podozrení na šikanovanie žiaka spolupracujú riaditeľ školy, koordinátor prevencie, výchovný poradca, ďalší pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci s rodinou obeť a s rodinou agresora.
- (2) Pedagogickí zamestnanci dbajú pri rozhovore so zákonným zástupcom obeť, agresora alebo svedka najmä na zachovanie dôvernosti informácií.
- (3) Riaditeľ školy môže odporučiť zákonným zástupcom agresora umiestniť agresora na dobrovoľný diagnostický pobyt do diagnostického centra alebo do liečebno-výchovného sanatória.
- (4) O úkonoch podľa tohto článku osoba poverená riaditeľom školy vyhotovuje zápis, z ktorého po jednom vyhotovení poskytne každej zo zúčastnených osôb.

9. ZRUŠOVACIE USTANOVENIE

Zrušuje sa Metodické usmernenie č. 7/2006-R z 28. marca 2006 k prevencii a riešeniu šikanovania žiakov na školách a školských zariadeniach.



Obchodná akadémia
Watsonova 61
Košice

Vnútorná smernica
**Smernica k prevencii
a riešeniu šikanovania žiakov**

PRŠIK_2019

Vydanie č.:	1
Platné od:	09.12.2019
Strana	11 z 11
Výtlačok č.:	

10. ÚČINNOSŤ

Táto smernica nadobúda účinnosť 9. decembra 2019.

Ing. Peter Országh
riaditeľ školy

11. ZMENOVÉ KONANIE

Zmeny eviduje tvorca dokumentu.

P. č.	Dátum zmeny	Strana	Prepis, Doplnok	Obsah zmeny	Zmenu zaznačil

12. ROZDEĽOVNÍK

Por. č. výtlačku	Držiteľ	Organizačná jednotka	Podpis o prevzatí

13. ROZSAH PLATNOSTI

Platí v celej OA, Watsonova 61, Košice.

14. POZNÁMKY